

GARGŽDŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „NAMINUKAS“ DARBUOTOJŲ ATRANKOS Į LAISVĄ DARBO VIETĄ TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šis tvarkos aprašas reglamentuoja Gargždų lopšelio-darželio „Naminukas“ (toliau – Įstaiga) darbuotojų, einančių nekonkursines pareigas (valytojo, pagalbinių darbuotojų, mokytojo padėjėjo, mokinio padėjėjo, virėjo ir kt.) atrankos organizavimo tvarką.
2. Tvarkos aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu, kitais teisės aktais, reglamentuojančiais įdarbinimo procesus, taip pat siekiant užtikrinti skaidrumą, viešumą ir lygias galimybes įsidarbinti Įstaigoje.
3. Įdarbinimo procedūra vykdoma laisvai darbo vietai atsiradus arba prireikus papildomų darbuotojų.

II. DARBUOTOJŲ ATRANKOS ORGANIZAVIMAS

4. Atsiradus laisvai darbo vietai Įstaigos vadovas priima sprendimą dėl atrankos organizavimo.
5. Įstaiga paskelbia apie laisvą darbo vietą:
 - 5.1. Įstaigos interneto svetainėje;
 - 5.2. Užimtumo tarnybos svetainėje ar kitose darbo paieškos platformose (jei tikslinga);
 - 5.3. Įstaigos vidiniuose informacijos šaltiniuose.
6. Skelbime nurodoma:
 - 6.1. Pareigybės pavadinimas;
 - 6.2. Pagrindiniai reikalavimai kandidatams;
 - 6.3. Pagrindinės darbo funkcijos;
 - 6.4. Dokumentai, kuriuos reikia pateikti;
 - 6.5. Dokumentų pateikimo terminas ir būdas.

III. ATRANKOS VYKDYMAS

7. Atranką vykdo Įstaigos vadovas arba jo paskirta komisija.
8. Kandidatų vertinimas gali apimti:
 - 8.1. pateiktų dokumentų analizę;
 - 8.2. pokalbį su kandidatu;
 - 8.3. praktinių gebėjimų įvertinimą (jei reikalinga).
9. Atrankos metu vertinama:
 - 9.1. kandidato atitikimas reikalavimams;
 - 9.2. motyvacija dirbti su vaikais (mokytojo padėjėjo, mokinio padėjėjo atveju);
 - 9.3. asmeninės savybės, reikalingos einant pareigas.
10. Atrankai pasibaigus:
 - 10.1. Geriausiai reikalavimus atitinkantis kandidatas kviečiamas pasirašyti darbo sutartį;
 - 10.2. Kitiems kandidatams apie atrankos rezultatus pranešama (jei jie to pageidauja).

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

11. Visi kandidatai į darbo vietą vertinami laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo ir skaidrumo principų.
12. Šis Tvarkos aprašas įsigalioja nuo jo patvirtinimo dienos Įstaigos vadovo įsakymu.
13. Tvarkos aprašas gali būti keičiamas ar papildomas vadovo sprendimu, atsižvelgiant į teisės aktų pokyčius ar Įstaigos poreikius.

SUDERINTA

LŠĮPS Klaipėdos r. susivienijimo

Klaipėdos r. Gargždų lopšelio-darželio „Naminukas“ profesinės
organizacijos 2025-08-29 protokoliniu nutarimu
(protokolas Nr. PO-2025/06)