

GARGŽDŲ LOPŠELIS-DARŽELIS „NAMINUKAS“

(švietimo įstaigos pavadinimas)

DIREKTORĖ RAIMUNDA MOCKUVIENĖ

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2020 m. kovo _____ d. Nr. T27-

(data)

Gargždai

IV SKYRIUS

KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

9. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
9.1. Iki 2020 m. birželio 30 d. parengti Klaipėdos rajono savivaldybės merui įstaigos žmogiškųjų resursų, veiklos išlaidų ir valdomos infrastruktūros optimizavimo strategiją ir veiksmų planą, siekiant mažinti įstaigos išlaikymui skiriamas biudžeto lėšas.	9.1.1. Sumažėjusios įstaigos išlaidos pagal 2020 m. įstaigai patvirtintą biudžetą.	9.1.1.1. Iki 2020 m. liepos 10 d. Klaipėdos rajono savivaldybės merui raštu pateikta infrastruktūros optimizavimo strategija ir veiksmų planas. 9.1.1.2. Ne mažiau kaip 8 proc. sumažėjusi savivaldybės biudžeto lėšų dalis pagal 2020 m. įstaigai patvirtintą biudžetą.
9.2. Aktyviai dalyvauti teikiant paraiškas Europos Sąjungos ar valstybės biudžeto lėšomis finansuojamuose priemonėse.	9.2.1. Įgyvendinti Europos Sąjungos ar valstybės biudžeto lėšomis finansuojami projektai, iš kurių vienas – susijęs su įstaigos infrastruktūros gerinimu.	9.2.1.1. Įgyvendinti ne mažiau kaip 2 Europos Sąjungos ar valstybės biudžeto lėšomis finansuojami projektai, iš kurių vienas – susijęs su įstaigos infrastruktūros gerinimu.
9.3. Užtikrinti funkcionalią, sveiką ir saugią vaikų ugdymo (si) aplinką.	9.3.1. Atnaujintos ir ugdymo poreikiams pritaikytos vidaus edukacinės erdvės užtikrina saugią, sveiką ugdymo (si) aplinką. 9.3.2. Sukurtos saugios ir modernizuotos lauko judėjimo ir pažinimo poreikius skatinančios edukacinės erdvės	9.3.1.1. Atnaujintos bent 2 vidaus erdvės. 9.3.1.2. Bent 3 grupėms įsigyta priemonių sveikatos stiprinimo metodams įgyvendinti. 9.3.2.1. Įrengtos, sukurtos bent 2 naujos lauko erdvės skatina vaikų judėjimą, įvairina ugdymo procesą. 9.3.2.2. 5 proc. pagerėja vaikų sergamumo rodikliai.

9.4. Skatinti darbuotojų profesinį tobulėjimą.	9.4.1. Mokytojų profesinio augimo konsultuojantis kultūros stiprinimas (konsultavimo / si modelis). 9.4.2. Inicijuoti, sudaryti galimybes nepedagoginiams darbuotojams kelti profesinę kvalifikaciją ir tobulinti profesinius įgūdžius komandinio darbo srityje.	9.4.1.1. Pedagogų, kėlusių kvalifikaciją komandinio darbo srityje – ne mažiau 70 proc. visų pedagoginių darbuotojų. 9.4.1.2. 50 proc. mokytojų vieną kartą metuose kelia kvalifikaciją už rajono ribų (šalyje, užsienyje) ir atnaujintų žinių pagrindu tobulina savo veiklą. 9.4.1.3. Kiekvienas mokytojas kartą per metus savo profesinės praktikos pagrindu inicijuoja sutelktos diskusijos grupę. 9.4.2. Nepedagoginių darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją – ne mažiau 30 proc. visų darbuotojų.
9.5. Tobulinti ugdymo procesą.	9.5.1. Inicijuoti, dalyvauti ar organizuoti projektų / konkursų paraiškų, nuostatų parengimą ir/ar įgyvendinimą (pareiškėjo arba partnerio pozicijoje).	9.5.1.1. Kiekybinis rodiklis – ne mažiau kaip 2 projektai / konkursai. 9.5.1.2. 80 proc. ugdytinių dalyvauja projektinėje veikloje

Savivaldybės meras

(švietimo įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos (dalininkų susirinkimo) įgalioto asmens pareigos)

_____ (parašas)

Bronius Markauskas

(vardas ir pavardė)

_____ (data)

Susipažinau.

Direktorė

Raimunda Mockuvienė

_____ (švietimo įstaigos vadovo pareigos) (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (data)